



**Комитет по образованию Администрации Великого Новгорода
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №25 «Олимп»**

*173023 Россия, Великий Новгород, ул. Ломоносова, д.30
тел: (816 2) 62-13-25, 62-13-02, 62-13-20
e-mail: school25-olimp@yandex.ru*

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом МАОУ СОШ
№25«Олимп»
Протокол № от «27» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ СОШ №25«Олимп»
Мусаева И.Г.
Приказ От 10.01.2025 N01.10/5-л

**Программа противодействия коррупции
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25 «Олимп»
2025-2028 гг**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25 «Олимп» (далее МАОУ СОШ№25«Олимп») на 2025 — 2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- С Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Планом противодействия коррупции в Администрации Великого Новгорода на 2025 – 2028 годы, утвержденного постановлением Администрации Великого Новгорода от 28.12.2024 № 5627
- Уставом МАОУ № 25 «Олимп».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАОУ№25 «Олимп», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАОУСОШ№25 «Олимп».

Задачи Программы:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МАОУ СОШ№ 25 «Олимп»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАОУ СОШ№ 25 «Олимп», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МАОУ СОШ№ 25 «Олимп» действующему	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам,
законодательству и общепринятым нормам	законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МАОУ СОШ№25 «Олимп» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МАОУ СОШ№25 «Олимп» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ СОШ№25 «Олимп», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ СОШ№25 «Олимп» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МАОУ СОШ№25 «Олимп» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МАОУ СОШ№25 «Олимп» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ СОШ№25«Олимп» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении СОШ№25 «Олимп» на 2025— 2028 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025-2028 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап—2025-2026 г.; II этап— 2026-2027 г; III этап— 2028 год.
Исполнители программы	Работники МАОУ СОШ№25 «Олимп»: -осуществляет общее руководство программой — директор; -организует работу по реализации мероприятий программы-заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХР; -проводят антикоррупционную пропаганду— педагоги
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогических работников; - административный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; -родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми МАОУ СОШ №25 «Олимп» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Бюджетные ассигнования

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МАОУ СОШ№25 «Олимп» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none">• улучшение условий труда;• повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none">• привлечение спонсорской помощи;• информационная открытость деятельности МАОУ СОШ№25 «Олимп»;• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАОУ СОШ№25 «Олимп»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none">• осознание этих фактов как социальной проблемы;• непримиримая реакция на коррупцию;• пропагандистская и просветительская работа;• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none">• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/ п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2028 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024 – 2026 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	январь 2025, январь 2026 январь 2027, январь 2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.1.4	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МАОУ «СОШ № 25 «Олимп»(далее Школы)	Директор	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.5	Обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Школы и директора	Директор	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия

				коррупции
1.1.6	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в Школе	Директор	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.7	Проведение семинаров, консультаций по вопросам противодействия коррупции с работниками Школы	ответственный за противодействие коррупции	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.8	Осуществление контроля за реализацией Плана противодействия коррупции в школе на 2025-2028 гг	Директор	ежеквартально	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.9	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Директор, ответственный за противодействие коррупции	По мере необходимости	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.1.10	Обеспечение деятельности комиссии по проведению оценки коррупционных рисков в МАОУ «СОШ № 25 «Олимп» и оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в Школе	Директор	постоянно	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	В течение года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

1.3. Антикоррупционные меры при замещении должностей

1.3.1	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующий Перечень должностей, осуществление анализа таких сведений	Директор, ответственный за противодействие коррупции	В начале календарного года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.3.2	Обеспечение представления и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах, включенные в соответствующий Перечень должностей, и руководителями муниципальных учреждений Великого Новгорода	Директор, ответственный за противодействие коррупции	В начале календарного года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.3.3	Поддержание в актуальном состоянии перечня должностей, при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Директор, ответственный за противодействие коррупции	по	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

1.4. Антикоррупционный мониторинг

1.4.1.	Подготовка отчета по плану противодействия коррупции в в МАОУ «СОШ № 25 «Олимп» и ежегодного отчета по плану противодействия коррупции на плановом заседании комиссии по противодействию коррупции в Школе	ответственный за противодействие коррупции	I квартал 2025 г I квартал 2026 г I квартал 2027 г I квартал 2028 г	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.4.2	4.2. Обеспечение размещения отчета по плану противодействия коррупции в МАОУ «СОШ № 25 «Олимп» Великого Новгорода	ответственный за противодействие коррупции	I квартал 2025 г I квартал 2026 г I квартал 2027 г I квартал 2028 г	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.4.3.	Принятие мер по минимизации либо устранению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении работниками Школы своих функций	Комиссия по противодействию коррупции	ежеквартально	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.4.4.	Осуществление мониторинга средств массовой информации на предмет выявления сообщений о фактах коррупционных правонарушений со стороны работников Школы	Комиссия по противодействию коррупции	В течение год	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	согласно сроков	

2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учителя-предметники	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2024–2026 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2028 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	По мере необходимости	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2028 годы	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной	Директор	2025–2028 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикорруп-

	направленности			ционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся. Антикоррупционное образование, пропаганда.				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 1 раза в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте Школы	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Обновление на официальном сайте Школы специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Февраль 2024 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025–2028 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, заместители директора	2025–2028 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	весь период	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Весь период	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора о финансово-хозяйственной деятельности	Директор	весь период	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор	постоянно	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	постоянно	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025 – 2028 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	постоянно	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	2025 – 2028 гг	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	2025 – 2028 гг	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none">• официальный сайт MAOY COШN№25 «Олимп» https://school25-olimp.gosuslugi.ru/• информационные стенды MAOY COШN№25 «Олимп»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор MAOY COШN№25 «Олимп». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива MAOY COШN№25 «Олимп» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта MAOY COШN№25 «Олимп».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027-2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в	проценты	не мене	не менее	не менее 99%

	установленный срок		е 93%	95%	
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по	проценты	доля от количества респондентов		
	противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации		не мене е 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МАОУ СОШ№25 «Олимп» ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАОУ СОШ№25 «Олимп»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МАОУ СОШ№25 «Олимп»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МАОУ СОШ№25 «Олимп»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МАОУ СОШ№25 «Олимп» .